

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# Стань лучше – и тебе станет лучше!

В угольной компании «Северный Кузбасс» состоялся 10-й, юбилейный День безопасности труда и здоровья. Праздник, ставший традиционным, угольщики инициировали в рамках Всемирного дня охраны труда, отмечаемого ежегодно 28 апреля.

▲ Знакомьтесь, слева, на руках у мамы, двухлетняя Яна Алексеева. На другой фотографии – Ульяна. Ульяна Зайцева «заслуженный конкурсант» – девочка участвует в творческих конкурсах компании с 2009 года. Именно тогда впервые в календаре «Северного Кузбасса» появился свой собственный праздник – День безо-

пасности труда и здоровья. Каждый год это событие отмечают интересно и масштабно. Организаторы всегда стараются внести что-то новое в программу, при этом сохранив уже сложившиеся традиции. Именно такой традицией стал ежегодный конкурс детского рисунка. В этом году творческий дебют у совсем юной художни-

цы – Яны Алексеевой. Вот так Ульяна передала своеобразную эстафету юбилея Яне.

Конечно же, сам праздник – День безопасности труда и здоровья – не посвящен детям. У него иные задачи и цели. Но, подумайте, ради кого вам необходимо быть здоровыми? Чья безопасность для вас важнее всего? Кто вас ждет дома, чтобы с разбега броситься на шею и закричать: папа пришел! Правильно – ваши дети. И в день десятилетнего юбилея праздника в Центре культурного развития города Березовский чествовали тех, кто понимает: здоровье и безопасность – это сфера личной ответственности, норма жизни. Победителям конкурса «Порядок на рабочем месте» вручали денежные премии. Самые «неболеющие», у которых за много лет не было ни одного больничного листа, получали ценные подарки. Впрочем, обо всем по порядку.

К мероприятиям, посвященным улучшению условий труда и снижению профзаболеваний, бессменная команда организаторов во главе с Василием Петровичем Куренным, Диной Марсов-



Ульяна Зайцева

ной Лобановой и Денисом Валерьевичем Егоровым готовилась заранее. Подводили итоги показателей по ОТ и ПБ на предприятиях, формировали юбилейную фотолетопись с 2009 года, придумывали новые номинации конкурсной программы, искали «изюминки». В общем, старались сделать событие праздничным и ярким.

Начало. Продолжение на стр. 3



Самая юная участница праздника

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

# У нашего угля высокий, устойчивый спрос

Анализ состояния мирового топливного рынка и рынка РФ показывает устойчивый спрос металлургов на высококачественные коксующиеся угли с высокой технологической ценностью. Именно такой уголь марки К добывают на предприятиях «Северного Кузбасса».

▲ Товарный продукт компании востребован, растет и количество контрактов на поставку. Такие позитивные рыночные показатели подкрепляются разработанной стратегией развития производства. Об этом нам рассказал Сергей Алексеевич Солдатов, заместитель технического директора АО «Угольная компания «Северный Кузбасс».

– Действительно, у нашего угля высокий, устойчивый спрос. Угольный концентрат ОФ «Северная» относится к углям особо ценных марок и в соответствии с международной классификацией углей принадлежит к группе prime hard coking coal (премиальный коксующийся уголь) по всем техническим характеристикам и параметрам. Доля коксующегося угля «Северного Кузбасса» в структуре добычи по Куз-

бассу по марке К составляет около 30%. И на фоне имеющегося дефицита углей марки К в России, а также явных преимуществ как по показателям качества, так и по коксуемости, угольный концентрат ОФ «Северная» имеет технологическое превосходство и коммерческую привлекательность. Еще один важный фактор – это полный производственный цикл. То есть, мы располагаем всем комплексом работ по производству высококачественного угольного концентрата (добыча, обогащение и поставка).

Что касается балансовых запасов, то на начало этого года их объем в границах лицензионных участков «Северного Кузбасса» составил 162,7 млн тонн. В третьем квартале 2018-го ожидается постановка на баланс 105 млн т. запасов в границах участка Бе-

резовский Глубокий. То есть, с учетом прогнозных ресурсов, общий объем запасов компании «Северный Кузбасс» – более 267 млн т. При среднегодовом объеме добычи около 2 млн т. и коэффициенте извлечения около 30%, этого хватит еще лет на 50 бесперебойной работы. Теперь конкретно по стратегическим планам.

## ШАХТА «БЕРЕЗОВСКАЯ»

С 2012 года все горные работы сконцентрированы по двум угольным пластам – XXVI, XXVII. На сегодняшний день отработываются запасы северной части шахтного поля до горизонта –100м. Отработка этого участка запланирована вплоть до 2021-го. После доработки запасов в этой части очистные работы перейдут на участок Берёзовский Глубокий (от горизонта –100 м. до –300 м.)

Запасы этого блока – 12,8 млн т. Они запланированы к отработке в 12-ти лавах в период с 2020-го по 2030-й годы. С апреля уже идут проходческие работы. Ввод в эксплуатацию первой лавы по пласту XXVI ожидаем в декабре 2020-го, первый уголь по пласту XXVII пойдет в июле 2021 года.

Далее планируем отработку участка Берёзовский Глубокий (от горизонта –300 м до –600 м.), где запасов 36,5 млн т. и блока № 9, расположенного в южной части шахтного поля до горизонта –100м, с запасами в 5,6 млн т.

В этом году для подготовки новых лав задействуем десять проходческих бригад с последующим увеличением в 2019-м до 11-ти. Среднегодовой объем подготовительных работ – 7–8 км. Объем добычи – 1,3–1,5 млн т. в год.

Начало. Продолжение на стр. 2

## ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ



## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС»! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

От всей души, искренне поздравляю вас с праздником – Днем Великой Победы! Это праздник радости со слезами на глазах. Огромной ценой досталась Победа нашему народу. Этот День был мечтой миллионов наших людей, надеждой, которой жили и ради которой умирали. Идут годы. Сменяются поколения. Уходят ветераны. Но то, что они совершили, мы не забудем никогда. Как и то, что живём на этой земле, благодаря героям того времени. Каждый день их жизни был подвигом. Они шли на защиту Отечества с единым оружием – твердой верой в правое дело. С этой верой, падая от изнеможения, ковали победу в тылу. И выстояли! 9 мая – день их триумфа, праздник победителей. Он священен для всех нас, потомков героического поколения. И он останется таким до окончания веков!

Сегодня под опекой «Северного Кузбасса» 27 ветеранов. Тех, кто трудился на наших предприятиях после войны. Это участники Великой Отечественной: Куприн Александр Яковлевич, Лебеденко Михаил Михайлович, Мещеряков Сергей Иванович, Цыкин Геннадий Дмитриевич. Это блокадники и труженики тыла: Барковская Александра Ивановна, Билибина Ольга Ивановна, Бронникова Ирина Антоновна, Гатаулин Хасят Хикматович, Демин Виталий Васильевич, Евсеев Илья Иванович, Зыбина Нинель Афанасьевна, Иванов Николай Степанович, Илиндеев Иван Михайлович, Корыткин Владимир Никитович, Краева Галина Семеновна, Левашов Анатолий Степанович, Лещеня Василий Антонович, Мишина Валентина Федоровна, Морозов Николай Афанасьевич, Муштукова Евдокия Ивановна, Ременникова Елизавета Михайловна, Ротковская Екатерина Ивановна, Сафонова Антонина Андреевна, Седова Анастасия Ивановна, Сентукова Валентина Сергеевна, Шабурова Анна Ивановна. Это переживший блокаду Татти Матвей Семенович. Всем нам нужно как можно чаще обращаться к их мудрости, впитывать и бережно сохранять их воспоминания. Ничто не должно быть забыто. Мы низко, торжественно и благодарно склоняем головы перед поколением победителей. И желаем мирной, счастливой жизни, счастья, душевного покоя и добра!

А.Ф. САЛИХОВ,  
Генеральный директор АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»

## ■ ПРЯМАЯ РЕЧЬ

## У нашего угля высокий, устойчивый спрос



Общий объем запасов – более 267 млн тонн угля

Продолжение. Начало на стр. 1

## ШАХТА «ПЕРВОМАЙСКАЯ»

Здесь с 2010 года горные работы сконцентрированы по пласту XXIV. В настоящее время дорабатывают запасы лавы 410. С октября 2018-го планируем ввести в эксплуатацию лаву 431 бис в уклонном поле 43 с запасами 810 тыс. т. После ее доработки очистные работы перейдут в северную часть шахтного поля блока «Север», где запасы в двух лавах – 1,2 млн т. Добычу здесь планируем начать в марте 2020-го, завершим отработку в 2022-м. Затем очистные работы перейдут на пласт XXVI (южная часть шахтного поля).

Запасы пласта XXVI на предприятии намерены отработать перед отработкой пласта XXVII (обеспечение разгрузки пласта XXVII по газодина-

мическому фактору). Запасы в трех лавах на этом участке – 3,27 млн т. Начало проходки – 2019-й. Период отработки – 2023–2027 годы.

Далее, пласт XXVII, где запасы в двух протяженных лавах составляют 2,25 млн т. С 2023-го планируем на этом участке начало проходки, а с января 2027 года – добычу. Запасы отработаем в 2030-м.

После доработки запасов пласта XXVII очистные работы возвращаются на пласт XXIV (южная часть шахтного поля). Запасы участка – 2 млн т. в двух лавах. Первый уголь ожидаем здесь в конце 2030-го. Участок доработаем в 2033 году. Затем, блок «Юг» (уклонное поле 43). Запасы блока – 2 млн т., также в двух лавах. Период отработки запасов – с 2033-го по 2035-й.

На подготовительные работы будет задействовано до шести проходческих

бригад с последующим увеличением до семи. Среднегодовой объем подготовительных работ – 5–6 км. Среднегодовой объем добычи составит 0,5–0,6 млн т.

## ПО УЧАСТКУ ОТКРЫТЫХ ГОРНЫХ РАБОТ

Участок ОГР находится в южной части на горном отводе шахты «Березовская». Запасы угля в данной границе – около 5 млн т. При выходе за три года на производственную мощность в 500 тыс. т. угля в год данные запасы будут отработаны на протяжении 12–13 лет. Кроме того, на основании расчетов, в перспективе возможно дополнительно прирезать до 10 млн т. запасов. Это позволит продлить срок отработки участка ОГР до 2040 года. ▲

Записала Татьяна ТУМБИНСКАЯ

## ⇨ ИНИЦИАТИВА

## Есть идея? Подкинь ее нам!

В этом году делегация из Кемеровской области впервые приняла участие во Всероссийском форуме рабочей молодежи. Шестое по счету мероприятие, проходившее в Нижнем Тагиле, объединило 300 молодых специалистов из 38 регионов РФ. Примечательно, что именно наши ребята изменили сам ход форума, его программу. О том, как важно сегодня понимать, что в наших силах сделать жизнь лучше расскажет участница форума Жанна Жидкова, старший менеджер по работе с персоналом шахты «Березовская».

## ▲ ДИАЛОГ НА РАВНЫХ

– Жанна Олеговна, как получилось, что кузбассовцы затеяли своеобразную революцию на форуме?

– Наша делегация, а это семь человек от предприятий компаний «Северный Кузбасс», «СДС», «ЕВРАЗ», «СУЭК», прошла серьезный предварительный отбор. И в Нижний Тагил каждый ехал не только со своими профессиональными наработками, но и с определенными ожиданиями. Ведь все мы «варимся в своем котле» и не знаем, что происходит в других регионах, компаниях. Нам бы свои задачи решить. А тут – такая возможность! Первый день форума показал, как будет строиться вся пятидневная программа. Мы всей делегацией держались вместе, и уже к концу дня обсуждали, что нам нужно больше именно практической пользы. То есть, все круто, классно, интересно, но вот того, ради чего ехал каждый из нас, не хватало.

– Что это значит? Не оправдались ожидания?

– Не совсем так. Каждый из нас в делегации – специалист. Пусть моло-

дой, но уже разработавший определенные направления своей деятельности. Моя задача была «разложить» для себя по полкам систему наставничества на нашей шахте: что так, что не так. Я занимаюсь этим, вижу узкие места. И форум – это отличная возможность получить ответы на вопросы.

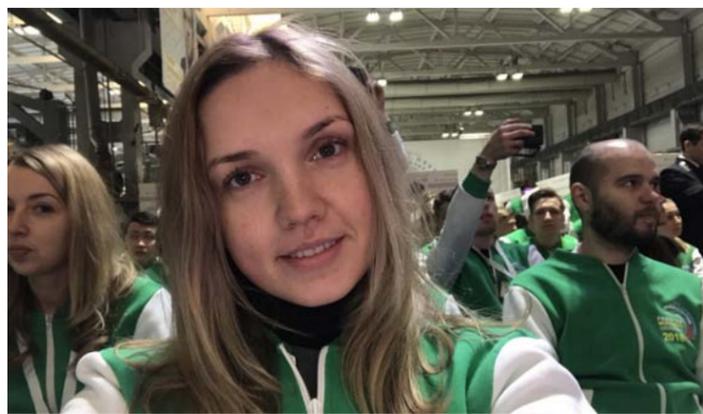
В первый день в 8 утра нас привезли на «Уралвагонзавод» – масштабное предприятие со своей инфраструктурой. Там больше 50 цехов, около 30 тысяч человек численности. По территории передвигаются на транспорте, несколько столовых. В общем, впечатляет! Потом в формате диалога на равных (я подчеркну, что именно так и происходило) мы общались со спикерами, открывающими форум. После выступлений полпреда президента РФ в регионе, мэра Нижнего Тагила (которого, кстати, очень любят тагильчане, чувствовалось искреннее отношение) в свободном режиме к ним можно было подойти и задать вопрос.

То есть совершенно без боязни: ой, а вот же он – должностное лицо, а как же я подойду, а вдруг не подпустят... Вообще все просто. Было такое впечатление, что они с нами в одной команде. После этого, нас, в зависимости от сфер интересов и точек приложения, распределили по секторам: «Наставничество», «Рабочее место», «Проф. подготовка и проф. ориентация», «Городская среда», «Социальные инициативы» и «Проектное мышление». Затем мы, под руководством кураторов, начали работу.

## ЭНЕРГИЯ НОВОГО

– Насколько полезной оказалась образовательная часть?

– Здесь и началось самое интересное. Да – сильные преподаватели, да – эффективная работа в группах. Но мы туда приехали уже как практики: все, о чем нам говорили, знаем и применяем у себя. «Дайте нам новые методы, инструменты, критерии оценки!», – мы



На форуме в Нижнем Тагиле

им устроили «бунт на корабле». В общем, объяснили, чего хотим, и в результате нам изменили программу. Не надо бояться что-то менять, предлагать. Нужно понимать – это нужно вам, и в ваших силах сделать свою же жизнь лучше.

– Как благодаря вам изменилась программа?

– Организаторы подстроили под нас образовательную часть. Правда, в ущерб развлекательным мероприятиям. Не всем это было по нраву, но, согласитесь – цели и задачи мероприятия вполне серьезные, а молодежь всегда может найти время для общения и развлечения. Теперь можно было индивидуально, со своими вопросами, наработками получить консультации у преподавателей, разобрать с ними все интересующие моменты на примере своего предприятия. По нашей шахте посмотрели программу по наставничеству и показали, как избежать формального отношения к этой работе. Как бы банально это не звучало, главное в этом процессе – желание самого человека. То есть, с позиции «без меня меня женили», наставником человека делать нельзя. А для того, чтобы это желание возникло, нужна мотивация, в том числе и денежная.

Начинать надо с того, как потенциальные наставники видят эту работу сами: с опроса, анкетирования. В результате, человек, отвечая на вопросы, более четко формирует внутреннюю позицию этой деятельности для себя. А мы, получая обратную связь из множества анкет, анализируем, видим общую картину. На основании этого анализа готовим программу обучения наставников. Чтобы люди понимали – это серьезная, интересная работа. Твой ученик – это лакмусовая бумажка твоего успеха. Насколько хорошо ты сумел обучить новичка, настолько самостоятелен в работе сам. Кстати, по результатам опроса никто не написал, что не желает быть наставником!

## ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ

– Что еще нового почерпнули для себя на форуме?

– Мы общались с представителями ЕВРАЗа. Это молодые рабочие, и у них качественно иное мышление. Более свободное, что ли. К тому же, там очень хорошо развито молодежное движение и отлично налажено его финансирование. Так вот, они поделились опытом – «Фабрикой идей». Это ящички, в которые каждый

желающий скидывает предложения по улучшению работы, условий труда, жизни предприятия. И эти идеи, абсолютно каждая, оплачиваются! В конце месяца ящик открывают, и специальная комиссия рассматривает, что уже сейчас можно взять и применить, а для чего нужно время и более серьезные ресурсы. Предложения могут быть самые элементарные. Объясню на своем примере: у нас в отделе кадров очень высокая стойка, и людям просто неудобно заполнять бумаги. А ведь ее можно как-то обрезать, сделать ниже. И в результате человеку станет комфортнее. И так нужно пытаться сделать на каждом участке: нужно оглянуться, подумать, предложить.

– Жанна Олеговна, а каким опытом поделились Вы, как представитель «Северного Кузбасса»?

– Я рассказала об организации молодежной бригады на предприятии. На шахте «Березовская» это проходческая бригада Александра Тихонова, участок №7. Они работают в новой выработке, на новом оборудовании. Один из критериев формирования коллектива: до 35 лет – 60% работников, 40% – опытные специалисты. Это очень профессиональная бригада и на нее возлагают большие надежды. Еще поделилась опытом, как мы выезжаем с бригадами в аквапарк. Не так давно ездили в боулинг: буквально на пару часов – а все очень довольны! Олег Зверев, проходчик участка №4, отличился: его команда заняла 1-е место, и в личном зачете он тоже стал победителем. Все смотрели, как он играет, учились у него. Вообще, на мой взгляд, в коллективах не хватает настоящих лидеров. Пора уже как-то «протыпаться», не бояться и понимать, что многое в наших руках. Само по себе ничего не происходит. А если ты что-то задумал – будь в деле постоянно. Цель и ее достижение – это непрерывный процесс. ▲

Беседовала Татьяна ТУМБИНСКАЯ

## ❶ КСТАТИ

## ОПЫТНЫМ ПУТЕМ

На шахте «Первомайская» тоже работают над профессиональным ростом молодежи. В каждой из четырех проходческих бригад созданы по два звена, которым присвоен статус молодежных трудовых коллективов. Звеньевой выбран из числа наиболее опытных и квалифицированных работников. Его задача не только руководить, но и решать вопросы воспитания молодых кадров. В перспективе у «первомайцев» и формирование своей молодежной бригады.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# Стань лучше – и тебе станет лучше!

Продолжение. Начало на стр. 1

Первый, динамичный и зрелищный этап мероприятия состоялся накануне торжества. Промплощадка шахты «Березовская» стала полигоном для соревнований вспомогательных горноспасательных команд.

**КОГДА СЧЕТ ИДЕТ НА СЕКУНДЫ**

Две шахты компании – «Березовская» и «Первомайская» – соревновались на быстроту и правильность прохождения полосы препятствий. Нужно было сделать замер газов, потушить пожар, эвакуировать «пострадавшего», оказать ему первую помощь. Без ошибок, правильно и четко. В результате со штрафным снятием времени (минус 30 секунд за две не включенные лампы) победили «первомайцы». Полоса пройдена за 6 минут 14 секунд! Результат команды «Березовской» – 8 минут 23 секунды. Кстати, на торжественном собрании в ДК поощрили и тех, и других – проигравших на празднике не было!



**Виталий Бондарев, заместитель механика участка ВТБ шахты «Березовская»**



**Николай Горлов, МГВМ участка № 4 шахты «Первомайская»**



**Горноспасатели шахты «Первомайская»**

**ЗАРЯДКА С ЧЕМПИОНОМ**

Лучшее начало дня – зарядка. Утреннюю разминку для горняков в День безопасности труда и здоровья провел знаменитый березовчанин – российский лыжник, заслуженный мастер спорта России, серебряный призер XXII зимних Олимпийских игр в Сочи Александр Бессмертных. Отец именитого спортсмена Андрей Леонидович Бессмертных трудится ГРОЗом участка № 4 шахты «Первомайская». Именно он привил сыну любовь к здоровому образу жизни и спорту. А после зарядки, в сети Инстаграм на странице спортивной знаменитости мирового масштаба появилось новое фото и комментарий к ней.

**ВРЕМЯ ПЕРВЫХ**

На церемонии юбилейного Дня безопасности труда и здоровья в Центре культурного развития города Березовский отмечали лучших. Первая номинация за лидерство по показателям в охране труда и промышленной безопасности – «Лучший директор». Им стал Виктор Иванович Захаров, руководитель шахты «Первомайская». Диплом «Лучший подрядчик»

и оригинальный торт вручили Андрею Анатольевичу Николаеву, директору АО «СШЭМК».

**ПОРЯДОК – ПРЕЖДЕ ВСЕГО!**

В конкурсе «Порядок на рабочем месте» среди очистных и проходческих бригад заслуженная победа досталась бригаде Александра Александровича Лавринова (участок № 4 шахты «Первомайская») и бригаде Ивана Александровича Баширина (участок № 7 шахты «Первомайская»). Лучшим начальником участка в этой номинации стал Андрей Васильевич Тимрук, начальник участка № 7 шахты «Первомайская». Победителями конкурса по созданию условий безопасного и производительного труда Автобазы и ПТУ названы: коллектив участка по ремонту и обслуживанию путевой техники ПТУ (начальник участка Сергей Валентинович Чистоев), экипаж водителей – Павел Николаевич Тепляков, Фирдавис Закиуллович Адиятов, Виталий Александрович Ковалев, Сергей Иванович Браун. Лучшим начальником смены ОФ «Северная» стал Андрей Витальевич Новоселов, начальник смены производственной службы предприятия, лучший бригадиром Автобазы – водитель Юрий Петрович Сумин.



**Роман Корыткин, проходчик бригады № 7 шахты «Первомайская»**

Лысенко, заслуженный работник предприятия, проходчик шахты «Березовская». Без больничного листа он проработал 25 (!) лет и на празднике получил сертификат на премию в 25 тысяч рублей и путевку в санаторий.

**ИДЕЙНЫЕ ЛЮДИ**

В этом году программа Дня безопасности труда и здоровья пополнилась новой номинацией. Работники компании, участники конкурса «Лучшая идея по безопасности» выдвигали свои предложения по улучшению рабочего места, охране труда и промышленной безопасности. Лучшими новаторами стали: Алексей Владимирович Ацентьев, начальник авторемонтных мастерских Автобазы, Сергей Валентинович Чистоев, начальник участка по ремонту и обслуживанию путевой техники ПТУ, Дмитрий Валерьевич Постовалов, заместитель главного инженера по технике безопасности и Анастасия Андреевна Ергенс, ведущий инженер по ОТ и ПК шахты «Первомайская». Гран-при конкурса в этой номинации получила Ольга



**Победители в номинации за лучшую идею по безопасности**



**Халиль Рахматуллин, ГРОЗ шахты «Березовская» получает приз за двадцатилетний стаж без больничного листа**

Викторовна Попова, слесарь КИПиА ОФ «Северная».

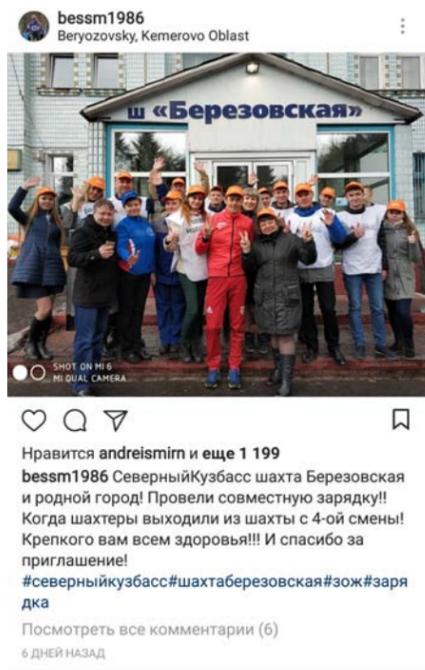
**К ПРОСМОТРУ РЕКОМЕНДУЕТСЯ**

Фаворит зрительских симпатий – конкурс видеороликов «Сам себе режиссер». В этой номинации с юмором

о безопасности и здоровье говорить можно и нужно, поэтому участникам предоставили творческий карт-бланш. Лучшие работы конкурса продемонстрировали на мероприятии. В результате победителями стали три коллектива: 1-е место – ПТУ, 2-е место – ОФ «Северная», 3-е – шахта «Березовская». Гран-при за лучшую мужскую роль вручили Алексею Георгиевичу Смирнову, заместителю директора по производству шахты «Первомайская». В короткометражке «Напарник» он талантливо вжился в образ, сыгранный его тезкой, артистом Алексеем Смирновым в фильме «Операция «Ы» и другие приключения Шурика». А ролик «Нанотехнологии» от шахты «Березовская» про систему производственного контроля с «всевидящим оком» и «красной кнопкой» мы просто рекомендуем к просмотру! ▲



**Лучшие в конкурсе «Порядок на рабочем месте»**



**Зарядка с призером Олимпиады**

**Татьяна ТУМБИНСКАЯ**

В ОБЪЕКТИВЕ

# Детский взгляд на безопасность

«Домашние опасности» и «Мой окружающий мир» – темы конкурса детских рисунков. Юные художники, дети сотрудников компании «Северный Кузбасс» отразили их в своем творчестве.



Слава Красов, 6 лет (Автобаза). I место в младшей группе



Света Березовская, 14 лет (ПТУ). II место в старшей группе



Лиза Платонова, 12 лет (ОФ «Северная»)



Ксения Бервинова, 9 лет (Шахта «Березовская»)



Марьяна Шагивалеева, 10 лет (Шахта «Первомайская»). III место в младшей группе



Ксения Котова, 15 лет (Шахта «Березовская»)



Аня Строева, 13 лет (Шахта «Первомайская»). I место в старшей группе



Яна Алексеева, 2 года (ПТУ). II место в младшей группе



Варя Костюченко, 15 лет и Наташа Сумина, 4,5 года (ОФ «Северная»). III место в старшей группе



Настя Мыслева, 11 лет (СШЭМК)